

Niveau accord janvier 2000	Coefficient	Indice	Convention Collective Métallurgie		Seuils d'appointements bruts annuels garantis Naval Group 2023									
			Salaires minimaux (Base 35 Heures)		OETAM (Base 35H)		Ingénieurs & Cadres (Base 35 H)		Ingénieurs & Cadres (Forfait 1575/1725 H)*		Ingénieurs & Cadres (Forfait 210 Jours)*			
			OETAM (1)	Ingénieurs & Cadres	Coef Naval Group / CCM (2)	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM	Seuil Naval Group		
1	140		20 777											
2	145		20 990											
3	155		21 409		1,307	27 971								
4	170		21 521		1,323	28 466								
5	180		21 312											
6	190		22 157		1,332	29 504								
7	215		23 346		1,232	29 799								
8	225		23 061		45%	30 097								
9	240		25 575		1,135	30 398								
9A	250				46%	30 702								
10	255		26 282		1,128	31 009								
11	270		27 443		1,109	31 319								
11A	275				37%	31 669								
12	285		29 323		1,100	32 257								
12A	295				47%	32 638								
13	305		30 785		1,074	33 068								
13A	320				43%	34 578								
14	335		34 767		1,052	36 580								
14A	350	84 (3)		26 542	45%	37 619	1,050	27 869			1,415	37 546		
15	365	92	36 618	29 070	1,062	38 888	1,050	30 524	1,208	35 103	1,370	39 822		
16	395	100	39 478	31 597	1,052	41 517	1,050	33 177	1,207	38 152	1,365	43 129		
17	405	108		34 125	(4)	44 201	1,050	35 831	1,208	41 206	1,365	46 581		
18		114		36 021			1,050	37 822	1,208	43 496	1,365	49 170		
19		120		37 917			1,050	39 813	1,208	45 786	1,365	51 759		
20		125		39 497			1,050	41 472	1,208	47 693	1,365	53 913		
21		130		41 077			1,050	43 131	1,208	49 602	1,365	56 072		
22P2		135		42 656			1,050	44 789	1,208	51 507	1,365	58 225		
22P3A		135									(5)	60 554		
23		180									(6)	68 693		
24		240									(6)	91 570		



* auquel s'ajoute le jour de solidarité

(1) : Pour les OETAM, le salaire mini retenu est le plus élevé des différentes catégories

(2) : pour les coefficients supplémentaires (A), le pourcentage correspond à l'écart relatif entre les seuils des coefficients les plus proches

(3) : le coefficient Naval Group s'applique sur le barème 14 de la CCM des Ingénieurs et Cadres

(4) : réévalué de l'évolution du minima de la branche pour le coefficient 395

(5) : valeur du seuil du coefficient 135 augmenté de 4%

(6) : réévalué de l'évolution du minima de la branche pour l'indice 135

Niveau accord janvier 2000	Coefficient	Indice	Convention Collective Métallurgie		Seuils d'appointements bruts annuels garantis 2023 Transposition - Personnels issus de DCN/SCN/ Contrats en Détachement									
			Salaires minimaux pondérés du différentiel de charges sociales (Base 35 Heures)(1) et (2)		DETAM (Base 35H)		Ingénieurs & Cadres (Base 35 H)		Ingénieurs & Cadres (Forfait 1575/1725 H)*		Ingénieurs & Cadres (Forfait 210 Jours)*			
			DETAM	Ingénieurs & Cadres	Coef Naval Group / CCM (3)	Seuil DCNS	Coef Naval Group / CCM (3)	Seuil DCNS	Coef Naval Group / CCM (1,075x1,15)	Seuil DCNS	Coef Naval Group / CCM (1,15x1,30)	Seuil DCNS		
6	190		21 460		1,332	28 576								
7	215		22 612		1,232	28 862								
8	225				45%	29 151								
9	240		24 770		1,135	29 443								
9A	250				46%	29 737								
10	255		25 455		1,128	30 034								
11	270		26 580		1,109	30 334								
11A	275				37%	30 673								
12	285		28 401		1,100	31 242								
12A	295				47%	31 611								
13	305		29 817		1,074	32 027								
13A	320				43%	33 490								
14	335		33 673		1,052	35 429								
14A	350	84			45%	36 435								
15	365	92	35 466		1,062	37 665								
16	395	100	38 236		1,052	40 211								
17	405	108		32 845	(4)	42 810	1,050	34 488	1,236	40 605	1,495	49 104		
18		114		34 670			1,050	36 404	1,236	42 861	1,495	51 832		
19		120		36 495			1,050	38 320	1,236	45 117	1,495	54 560		
20		125		38 016			1,050	39 917	1,236	46 997	1,495	56 834		
21		130		39 537			1,050	41 514	1,236	48 877	1,495	59 107		
22P2		135		41 056			1,050	43 109	1,236	50 756	1,495	61 379		
22P3A		135									(5)	63 834		
23		180									(6)	72 399		
24		240									(6)	96 529		



Grilles de transposition destinées à positionner le personnel dans DCN SN, dans le cadre des propositions de contrat faites en application du décret du 3 Mai 2002

* auquel s'ajoute le jour de solidarité

(1) : Différentiel de charges sociales (part "employé") entre Convention Collective et Détachement : **2,5% jusqu'au Niveau 16, 3% à partir du Niveau 17**

(2) : Pour les DETAM, le salaire mini retenu est le plus élevé des différentes catégories

(3) : pour les coefficients supplémentaires (A), le pourcentage correspond à l'écart relatif entre les seuils des coefficients des coefficients les plus proches

(4) : réévalué de l'évolution du minima de la branche pour le coefficient 395

(5) : valeur du seuil du coefficient 135 augmenté de 4%

(6) : réévalué de l'évolution du minima de la branche pour l'indice 135

 NAVAL GROUP Niveau accord janvier 2000		Convention Collective Métallurgie Salaires minimaux (Base 35 H) Ingénieurs & Cadres	 Seuils d'appointements bruts annuels garantis 2023 Transposition - Personnels issus de DCN/SCN - Position 2 Contrats "Convention Collective" 					
			Ingénieurs & Cadres (Base 35 H)		Ingénieurs & Cadres (Forfait 1575/1725 H)*		Ingénieurs & Cadres (Forfait 210 Jours)*	
			Coef Naval Group / CCM	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM (1,075x1,15)	Seuil Naval Group	Coef Naval Group / CCM (1,15x1,30)	Seuil Naval Group
17	108	34 125	1,050	35 831	1,236	42 187	1,495	51 017
18	114	36 021	1,050	37 822	1,236	44 531	1,495	53 851
19	120	37 917	1,050	39 813	1,236	46 875	1,495	56 686
20	125	39 497	1,050	41 472	1,236	48 828	1,495	59 048
21	130	41 077	1,050	43 131	1,236	50 781	1,495	61 410
22P2	135	42 656	1,050	44 789	1,236	52 733	1,495	63 771

Grilles de transposition destinées à positionner le personnel dans DCN SN, dans le cadre des propositions de contrat faites en application du décret du 3 Mai 2002

* auquel s'ajoute le jour de solidarité

GRILLE DE REMUNERATION DES CONTRATS D'APPRENTISSAGE ET DE PROFESSIONNALISATION A NAVAL GROUP pour 2023

Diplôme détenu \ Diplôme préparé	CAP-BEP	BAC PRO	BTS-DUT	BAC +3	> Bac +3
non diplômé	Groupe 1 - Niveau 3				
CAP - BEP		Groupe 2 - Niveau 4			
BAC PRO			Groupe 3 - Niveau 7		
BTS - DUT				Groupe 3 - Niveau 11	
≥ BAC +3					Niveau 13

Rémunération annuelle brute	Groupe 1	Groupe 2	Groupe 3	Groupe 4
Niveau 3	27 971			
Niveau 4		28 466		
Niveau 7			29 799	
Niveau 11			31 319	
Niveau 13				33 068

REMUNERATION EN POURCENTAGE DE LA REMUNERATION DE REFERENCE

CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION JEUNE			
	16 à 20 ans	21 à 25 ans	26 ans et plus
BAC GENERAL OU INFERIEUR	55%	70%	SMIC et 85% du SMC
BAC PRO	65%	80%	

CONTRAT D'APPRENTISSAGE			
	16 à 17 ans	18 à 20 ans	21 ans et +
1ère année	35%	55%	55%
2ème année	45%	65%	65%
3ème année	55%	80%	80%

